



Infoblad september

Anställningar

Vi har förstått att många är missnöjda och upplever orättvisa angående hur företaget har tillsvidareanställt personal nyligen. Företaget har valt att inte förhandla med fackklubben denna gång utan bara informera oss enligt MBL§19. **Företaget ville anställa 21 personer och av dessa göra 4 undantag från turordningslistan. Vi är jättenöjda med kunnat påverka företaget att anställa 21 personer rakt av från listan.** Företaget har dock utöver dessa gjort 5 undantag som fått provanställning. Företaget har rätt att göra undantag från turordningen och bryter därmed inte mot lag eller avtal.

Vi är glada för alla de som fått tillsvidare eller provanställning och hoppas att de får en kringfunktion inom kort.

Vi är även glada att flera fastanställda från dagtid fått byta arbetstid efter önskemål. Ett antal har inte fått anställning på de tider de önskat och det beklagar vi, men det är ingenting vi kan kräva då det är helt upp till företaget att bestämma.

14 personer har även fått vikariat, vilket vi har varit positiva till men efter att företaget meddelat att anställningstid från vikariat och från poolen inte läggs ihop utan räknas separat så är vi skeptiska. **Vi råder därför medlemmar att försöka samla anställningstid i en och samma anställningsform.** Har du jobbat länge i poolen så är det inte bra att ta ett vikariat om du vill samla anställningstid.

Ap-arbete

Företaget är i full gång med att ta fram budget för kommande år. Här försöker de komma på olika sätt att spara pengar. Fackklubben är inbjuden till att delta i detta denna vecka. Vårt mål med detta är att se till att vi ska jobba smartare utan att behöva springa snabbare.

Lönemodellen och rotation.

Vi har inlett arbete med att se över delar i lönemodellen för att utveckla den till dagens verklighet.

Vi ser även över rotationen så att den blir rättvisare och bidrar till en bra arbetsmiljö.